



Teamspirit

► Wetenschap en Samenleving, het is een dynamische en interessante samenwerking*. Het onderzoek dat ik als revalidatiearts doe, noemen we toegepast onderzoek. Dit onderzoek probeert vragen uit de praktijk op te lossen. Dit zijn vragen die gesteld worden door mensen in mijn spreekkamer, waar ik het antwoord nog niet op weet.

Doorvragen

Ik luister naar de vragen en bespreek ze met ons team van fysiotherapeuten, bewegingswetenschappers, neurowetenschappers, neuropsychologen, neurologen én ervaringsdeskundigen (mensen met hersenletsel). We denken met elkaar na over een oplossing. Begrijpen we de klacht? Snappen we hoe het dan in het brein werkt? Zijn er andere factoren van belang? Is er een behandeling mogelijk? En hoe zouden we dit kunnen onderzoeken?

Steeds vaker bevragen we mensen, met als doel de klachten en de ervaringen beter te kunnen begrijpen. Dit noemen we Kwalitatief Onderzoek. We houden interviews en vragen door. Wat bedoelt iemand met 'overprikkeld' zijn? Is dat last hebben van geluiden, een 'vermoeid hoofd', niet snel kunnen reageren? En als iemand onzeker is met lopen, ligt dat dan aan de balans, of meer aan de ondergrond of aan een drukke omgeving?

Open Science

Ook deze interviews kunnen we tegenwoordig op een toetsbare manier analyseren, opschrijven en delen in de wetenschappelijke wereld. Waar hier vroeger nog wel neerbuigend over werd gedaan, wordt het nu gezien als de start van een onderzoek, een mooie aanvulling. Het helpt ons om uiteindelijk te komen tot een behandeling. Het programma Open Science van Universiteit Utrecht spreekt over gezamenlijk, met teamspirit werken aan

oplossingen die ertoe doen voor de patiënt en om kosteloos onderzoeksresultaten met elkaar te delen. Dit programma spreekt mij zeer aan. We komen pas verder als we onderzoekers bij elkaar brengen en iedereen waarden waar hij of zij goed in is. Ik ben trots op onze jonge onderzoekers die soms werkzaam in de dagelijkse revalidatiepraktijk. Ik ben ook trots op de mensen van het lab, die de vragen en ervaringen van patiënten echt centraal zetten. Deze teamspirit gaat leiden tot nieuwe behandelingen,

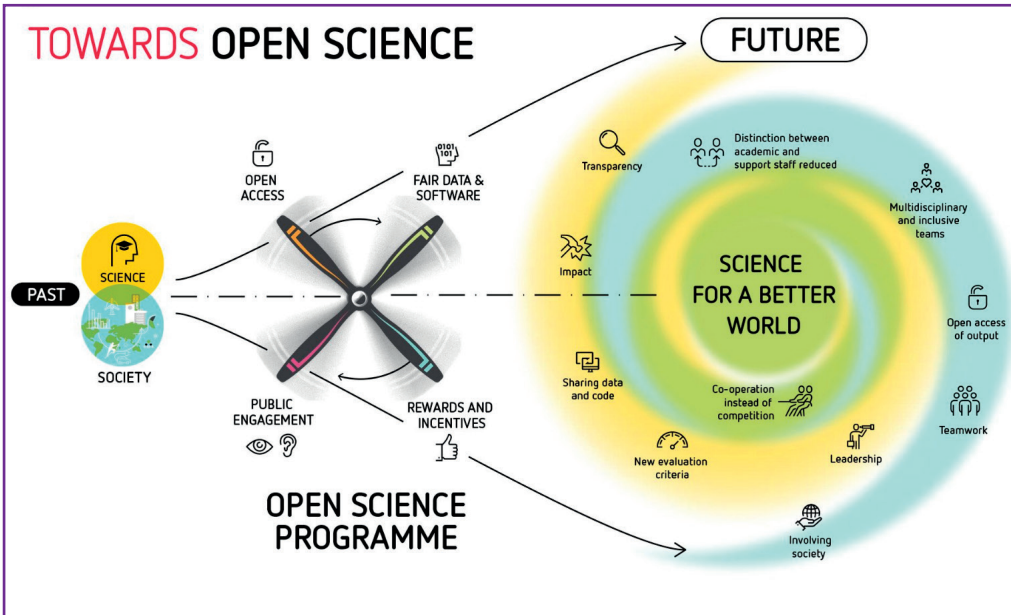
zoals hersenstimulatie, inzet van nieuwe technieken (Virtuele Wereld) en nieuwe toegankelijke psychologische behandelingen.

Uw vragen in de spreekkamer waar we nog geen antwoord op weten, leiden tot onderzoek en tot nieuwe effectieve behandelingen. Blijf ze daarom stellen. En blijf meedoen aan onderzoek. Of het nu gaat om interviews of om een nieuwe behandeling. Uw input en bijdrage is nodig.



Anne Visser-Meily

Hoogleraar en revalidatiearts
UMC Utrecht



TRIPLE: Teamspirit als startpunt voor academisch werk

TRIPLE MODEL



- IMPACT
- PROFESSIONAL PERFOI
- ONDERZOEK
- ONDERWIJS
- LEIDERSCHAP
- TEAM